

【 一般事業主行動計画の公表について 】

医療法人社団やしま内科クリニックでは、次世代育成支援対策推進法に基づいて、「一般事業主行動計画」を公表いたします。

【 一般事業主行動計画とは 】

従業員が仕事と子育てを両立しやすい職場環境の構築を図ることを目的として、企業が雇用環境や子育てする様々な労働条件の整備などに取り組むにあたり、次世代育成支援に関する下記事項について定めた計画をいいます。

- 計画期間
- 目標
- 取組内容

【 次世代育成対策推進法に基づく行動計画 】

社員の継続就労安定のため、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことができるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 行動計画期間 令和5年12月1日～令和7年11月30日までの 2年間

2. 内容

目標1

休業取得者が休業前の業務引継ぎや分業方法、休業中の待遇や復帰後の働き方について安心して相談できる窓口の設置

- | | | |
|-------|-----------|------------------------------------|
| [対 策] | ●令和5年12月～ | 相談窓口の設置の検討 |
| | ●令和6年 1月～ | 社会保険労務士等、外部の労務専門家との連携を基準とした相談体制の構築 |
| | ●令和6年 3月～ | 相談窓口設置について従業員への周知 |

目標2

子育て費用の助成制度導入

- | | | |
|-------|-----------|-------------|
| [対 策] | ●令和5年12月～ | 社員のニーズ把握、検討 |
| | ●令和6年 2月～ | 制度の導入、周知 |